

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θέμα: Ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επεξεργάστηκε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως Παράρτημα 01.

2. Η τροποποίηση της νομοθεσίας κρίθηκε αναγκαία, καθότι τα τελευταία χρόνια και κυρίως το τελευταίο διάστημα με την εξάπλωση της πανδημίας Covid-19, παρατηρήθηκαν από το αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επανειλημμένες παραβιάσεις των προνοιών της νομοθεσίας αυτής.
3. Ως εκ των ανωτέρω, σκοπός του νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του βασικού Νόμου, ώστε να διασφαλίζεται αποτελεσματικά το βασικό δικαίωμα του μισθού των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, το τροποποιητικό νομοσχέδιο περιλαμβάνει τις ακόλουθες διατάξεις:
 - (α) την υποχρέωση καταβολής του μισθού του εργοδοτούμενου σε τραπεζικό λογαριασμό της επιλογής του για σκοπούς διαφάνειας, τήρησης γραπτών στοιχείων και εύκολης τεκμηρίωσης εξαρτημένης σχέσης εργασίας, με εξαίρεση τις περιπτώσεις όπου βάσει συλλογικής σύμβασης, η συχνότητα πληρωμής γίνεται σε εβδομαδιαία βάση στο χώρο εργασίας, στις οποίες περιπτώσεις η πληρωμή μπορεί να γίνεται σε μετρητά ή με επιταγή·
 - (β) την εισαγωγή της υποχρέωσης όπως συμφωνείται γραπτώς μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών οποιαδήποτε αποκοπή μισθού εργαζομένου.
 - (γ) την υποχρέωση του εργοδότη για έκδοση και ενημέρωση του εργοδοτούμενου για μηνιαία/εβδομαδιαία κατάσταση μισθοδοσίας (payslip)·
 - (δ) τη δυνατότητα καταδίκης οποιουδήποτε προσώπου, το οποίο κατά τον χρόνο διάπραξης του αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο και για το οποίο αποδεικνύεται ότι το αδίκημα έχει διαπραχθεί με τη συγκατάθεση ή συνενοχή ή αμέλεια του.

4. Σημειώνεται ότι η διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ, πραγματοποιήθηκε, με τη σύγκληση Τεχνικής Επιτροπής, στο στάδιο της σύνταξης του κειμένου της νομοθεσίας, οπότε και εκφράστηκαν οι απόψεις και τοποθετήσεις των εταίρων.

5. Το προτεινόμενο νομοσχέδιο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρία του, ημερομηνίας 27.5.2022, μετά από Πρόταση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, ο οποίος εκτελεί χρέη Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Υπουργικό Συμβούλιο, παράλληλα, εξουσιοδότησε τον Υπουργό να το καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση. Ως Παράρτημα 02 επισυνάπτεται επιστολή του Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου, με αρ. φακ. Υ.Σ. 05.05.008 και ημερ. 30.5.2022, στην οποία επισυνάπτεται αντίγραφο προσχεδίου Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για το θέμα.

6. Ως Παράρτημα 03 επισυνάπτεται η υπογραμμένη από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας Αιτιολογική Έκθεση που αφορά στο υπό αναφορά νομοσχέδιο.

7. Το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου για το υπό αναφορά νομοσχέδιο επισυνάπτεται ως Παράρτημα 04.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

6 Ιουνίου 2022

ΣΤ

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Ο ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2022»

- Συνοπτικός
Τίτλος.
- 35(Ι)/2007
200(Ι)/2012.
- Τροποποίηση
του άρθρου 2
του βασικού
νόμου.
- Αντικατάσταση
του άρθρου 3
του βασικού
νόμου.
- «Υποχρεώσεις
εργοδότη και
τρόπος
πληρωμής
μισθών.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Προστασίας των Μισθών Νόμους του 2007 και 2012 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 έως 2022.
2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την ένθεση του ακόλουθου νέου όρου και της ερμηνείας του στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά:
- ««Διευθυντής» σημαίνει το Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».
3. Το άρθρο 3 του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο άρθρο 3:
- 3.-(1) Ο εργοδότης υποχρεούται όπως καταβάλει τον μισθό του εργοδοτούμενου-
- (α) σε τραπεζικό λογαριασμό της επιλογής του εργοδοτούμενου ή,
- (β) με τραπεζική επιταγή στο όνομα του εργοδοτούμενου.
- (2) Η καταβολή του μισθού στους τραπεζικούς λογαριασμούς της επιλογής του εργοδοτούμενου, όπως

προβλέπεται στην παράγραφο (α) του εδαφίου (1) δύναται να διεξάγεται με οποιονδήποτε τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της πληρωμής με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής ή μέσω παρόχων υπηρεσιών πληρωμών.

(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), ο μισθός δύναται να καταβάλλεται σε μετρητά είτε σε χαρτονομίσματα είτε σε κέρματα, νοουμένου ότι ο εργοδότης καταβάλλει το μισθό σε εβδομαδιαία βάση και έχει συνάψει συλλογική σύμβαση ή άλλη γραπτή συμφωνία με τον εργοδοτούμενο του, η οποία να προβλέπει ότι η καταβολή του μισθού μπορεί να γίνεται σε εβδομαδιαία βάση:

Νοείται ότι, σε περίπτωση γραπτής συμφωνίας, που προβλέπει διαφορετικά, αυτή πρέπει να φέρει τις υπογραφές και ολογράφως τα ονόματα του εργοδότη και του εργοδοτούμενου:

Νοείται περαιτέρω ότι, η εν λόγω συλλογική σύμβαση ή γραπτή συμφωνία αποστέλλονται όχι αργότερα των πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία σχετικού αιτήματος Επιθεωρητή ή άλλου λειτουργού που διορίζεται για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Νόμου και εξουσιοδοτείται από το Διευθυντή για να ζητήσει τη συλλογική σύμβαση ή/και τη γραπτή συμφωνία.

(4) Τηρουμένων των διατάξεων των εδαφίων (1) έως (3), ο εργοδότης υποχρεούται όπως-

(α) εκδίδει κατάσταση μισθοδοσίας, η οποία να περιλαμβάνει τουλάχιστον τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στον Πίνακα του παρόντος Νόμου,

- (β) δίδει στον εργοδοτούμενο αντίγραφο της κατάστασης που αναφέρεται στην παράγραφο (α) ηλεκτρονικά ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο συμφωνηθεί, κατά την πληρωμή του μισθού,
- (γ) τηρεί αρχείο με τις καταστάσεις που αναφέρονται στην παράγραφο (α), στη βάση των διατάξεων του άρθρου 12:

Νοείται ότι το εν λόγω αρχείο αποστέλλεται όχι αργότερα των πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία σχετικού αιτήματος Επιθεωρητή ή άλλου λειτουργού που διορίζεται για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Νόμου και εξουσιοδοτείται από το Διευθυντή για να ζητήσει το αρχείο αυτό.».

Τροποποίηση
του άρθρου 10
του βασικού
νόμου.

4. Το άρθρο 10 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάστασή της παραγράφου (ε) του εδαφίου (1) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο (ε):

«(ε) άλλες αποκοπές, μετά από γραπτή και ενυπόγραφη συγκατάθεση του εργοδοτούμενου.»·

- (β) με την προσθήκη του ακόλουθου νέου εδαφίου (5), αμέσως μετά το εδάφιο (4) αυτού:

«(5) Σε περιπτώσεις αποκοπών δυνάμει της παραγράφου (ε) του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου, ο εργοδότης υποχρεούται όπως τηρεί αρχείο με τα έντυπα συγκατάθεσης του εργοδοτουμένου του, στη βάση των διατάξεων του

άρθρου 12 και σε τύπο εντύπου του οποίου τη μορφή και το περιεχόμενο αποφασίζει ο Διευθυντής με σχετική εγκύκλιο που εκδίδει.».

Τροποποίηση
του άρθρου 20
του βασικού
νόμου.

5. Το άρθρο 20 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την ένθεση του ακόλουθου νέου εδαφίου (1α) αμέσως μετά το εδάφιο (1) αυτού:

«(1α) Σε περίπτωση που διαπράττεται ποινικό αδίκημα, κατά παράβαση του παρόντος Νόμου, από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό και αποδεικνύεται είτε ότι έχει διαπραχτεί με τη συγκατάθεση ή συνηγορή ή αμέλεια φυσικού προσώπου, που κατά το χρόνο διάπραξης του ποινικού αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο ή εμφανίζεται ότι ενεργεί με την ιδιότητα αυτή, τότε το πρόσωπο ή τα πρόσωπα που διέπραξαν το αδίκημα αυτό υπόκεινται, σε περίπτωση καταδίκης τους, στην ποινή που προβλέπεται για το αδίκημα αυτό, στο εδάφιο (1).»

Προσθήκη νέου
ΠΙΝΑΚΑ στο
βασικό νόμο.

6. Ο βασικός Νόμος τροποποιείται με την προσθήκη του ακόλουθου ΠΙΝΑΚΑ, αμέσως μετά το άρθρο 21 αυτού:

«ΠΙΝΑΚΑΣ»

Άρθρο 3(4)(α)

Ελάχιστα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει η εβδομαδιαία ή μηνιαία κατάσταση για την καταβολή του μισθού την οποία υπογράφει ο εργοδότης και ο εργοδοτούμενος και αναγράφουν ολογράφως τα ονόματά τους:

1. Στοιχεία ταυτότητας εργοδότη και εργοδοτούμενου ως ακολούθως:
 - (i) ονοματεπώνυμο
 - (ii) διεύθυνση
 - (iii) ταυτότητα
 - (iv) αριθμός κοινωνικών ασφαλίσεων ή αριθμός μητρώου εργοδότη
2. Ημερομηνία πληρωμής
3. Περίοδο που αφορά η πληρωμή
4. Στοιχεία πληρωμής ως ακολούθως:
 - (i) Βασικός μισθός με αναφορά στον αριθμό εβδομαδιαίων ωρών εργασίας·
 - (ii) Υπερωριακή αμοιβή με αναφορά στον αριθμό υπερωριών και τρόπο υπολογισμού υπερωριακής αποζημίωσης·
 - (iii) Οποιοσδήποτε άλλες πληρωμές.
5. Εισφορές εργοδοτούμενου ως ακολούθως:
 - (i) Ταμείο κοινωνικών ασφαλίσεων·
 - (ii) Γενικό σύστημα υγείας.
6. Εισφορές εργοδότη ως ακολούθως:
 - (i) Ταμείο κοινωνικής συνοχής·
 - (ii) Ταμείο πλεονάζοντος προσωπικού·
 - (iii) Ταμείο ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού·
 - (iv) Γενικό σύστημα υγείας.
7. Στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνονται εφόσον τυγχάνουν εφαρμογής:
 - (i) Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή·
 - (ii) Προμήθεια·
 - (iii) 13^{ος} μισθός·
 - (iv) 14^{ος} μισθός·
 - (v) Οδοιπορικά·
 - (vi) Εισφορές στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών·
 - (vii) Εισφορές εργοδότη ή/και εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008
Αρ. Τηλ.: 22602850
Αρ. Φαξ.: 22663476
E-mail: gioulianos@cm.gov.cy



30 Μαΐου 2022

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022».

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω, συνημμένα, Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη Συνεδρία του ημερ. 27.5.2022, για τις δικές σας ενέργειες.

(Γεώργιος Π. Ιουλιανού)

για Γραμματέα
Υπουργικού Συμβουλίου

Κοιν.: Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

Γ/μκ/επιστολή προς ΓΔ.Υπ.ΕΚΑ



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 27/5/2022

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022».

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 695/2022).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα Ι.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, εκτελών χρέη της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
 - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει, στο εν λόγω νομοσχέδιο, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.
2. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του βασικού Νόμου, έτσι ώστε να ενισχύεται η προστασία της καταβολής του μισθού του εργοδοτούμενου με τη συμπερίληψη διατάξεων που να προβλέπουν:
 - α) Την υποχρέωση καταβολής του μισθού του εργοδοτούμενου σε τραπεζικό λογαριασμό της επιλογής του για σκοπούς διαφάνειας,



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 27/5/2022

τήρησης γραπτών στοιχείων και εύκολης τεκμηρίωσης εξαρτημένης σχέσης εργασίας, με εξαίρεση τις περιπτώσεις όπου βάσει συλλογικής σύμβασης, η συχνότητα πληρωμής γίνεται σε εβδομαδιαία βάση στο χώρο εργασίας, στις οποίες περιπτώσεις η πληρωμή μπορεί να γίνεται σε μετρητά ή με επιταγή.

- β) Την συμπερίληψη οποιασδήποτε αποκοπής μισθού του εργοδοτούμενου στην υποχρέωση που προβλέπεται στο (α), όπως συμφωνείται γραπτώς μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών.
- γ) Την υποχρέωση του εργοδότη για έκδοση και ενημέρωση του εργοδοτούμενου για μηνιαία/εβδομαδιαία κατάσταση μισθοδοσίας (payslip).
- δ) Τη δυνατότητα καταδίκης οποιουδήποτε προσώπου, το οποίο κατά τον χρόνο διάπραξης του αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο και για το οποίο αποδεικνύεται ότι το αδίκημα έχει διαπραχθεί με τη συγκατάθεση ή συνενοχή ή αμέλεια του.

Θεοδόσης Α. Τσιόλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του βασικού νόμου έτσι ώστε να ενισχύεται η προστασία της καταβολής του μισθού του εργοδοτούμενου με τη συμπερίληψη διατάξεων που να προβλέπουν –

- (α) την υποχρέωση καταβολής του μισθού του εργοδοτούμενου σε τραπεζικό λογαριασμό επιλογής τους για σκοπούς διαφάνειας, τήρησης γραπτών στοιχείων και εύκολης τεκμηρίωσης εξαρτημένης σχέσης εργασίας, με εξαίρεση τις περιπτώσεις όπου βάσει συλλογικής σύμβασης, η συχνότητα πληρωμής γίνεται σε εβδομαδιαία βάση στο χώρο εργασίας στις οποίες περιπτώσεις η πληρωμή μπορεί να γίνεται σε μετρητά ή με επιταγή·
- (β) την συμπερίληψη οποιασδήποτε αποκοπής μισθού του εργοδοτούμενου στην υποχρέωση που προβλέπεται στο (α), όπως συμφωνείται γραπτώς μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών·
- (γ) την υποχρέωση του εργοδότη για έκδοση και ενημέρωση του εργοδοτούμενου για μηνιαία/εβδομαδιαία κατάσταση μισθοδοσίας (payslip)·
- (δ) την δυνατότητα καταδίκης οποιουδήποτε προσώπου το οποίο κατά το χρόνο διάπραξης του αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο και για το οποίο αποδεικνύεται ότι το αδίκημα έχει διαπραχτεί με τη συγκατάθεση ή συνενοχή ή αμέλεια του.



Γιώργος Α. Σαββίδης
Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί της Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Γεωργία Ιωάννου	
	Τίτλος: Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων	
	e-mail: gioannou@dlr.mlsi.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22803103	
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	✓	Οι κυριότερες αλλαγές που επιφέρει ο τροποποιητικός Νόμος είναι οι ακόλουθες: <ul style="list-style-type: none"> υποχρέωση καταβολής των μισθών των εργαζομένων σε τραπεζικό λογαριασμό επιλογής

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

		<p>του ενδιαφερόμενου μέρους ή τραπεζική επιταγή στο όνομα του εργοδοτούμενου, με συγκεκριμένες εξαιρέσεις,</p> <ul style="list-style-type: none"> • υποχρέωση για γραπτή συναίνεση των εργαζομένων ως προς την οποιαδήποτε αποκοπή μισθού, • υποχρέωση εργοδότη για έκδοση και ενημέρωση εργοδοτούμενου για μηνιαία/εβδομαδιαία κατάσταση μισθοδοσίας (payslip) και προσθήκη εξουσίας Διευθυντή για έκδοση εγκυκλίου σε σχέση με τα ελάχιστα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει η κατάσταση μισθοδοσίας, • δυνατότητα καταδίκης κάθε προσώπου το οποίο κατά το χρόνο διάπραξης του αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο, και για το οποίο αποδεικνύεται ότι το αδίκημα έχει διαπραχτεί με τη συγκατάθεση ή συνειδητή ή αμέλεια του. Το βάρος απόδειξης θα φέρει η κατηγορούσα αρχή.
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

B1.1	<p>Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιό πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;</p>	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία επιχειρεί να αντιμετωπίσει τις επανειλημμένες παραβιάσεις των προνοιών των περί Προστασίας των Μισθών Νόμων του 2007-2012 από τους εργοδότες και να παράσχει περαιτέρω προστασία στους εργαζόμενους.</p>
B1.2	<p>Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;</p>	<p>Ο σκοπός είναι η αποτελεσματική διασφάλιση του βασικού δικαιώματος του μισθού των εργαζομένων με την εισαγωγή των ακόλουθων αλλαγών:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • υποχρέωση καταβολής των μισθών των εργαζομένων σε τραπεζικό λογαριασμό επιλογής του ενδιαφερόμενου μέρους ή τραπεζική επιταγή στο όνομα του εργοδοτούμενου, με συγκεκριμένες εξαιρέσεις, • υποχρέωση για γραπτή συναίνεση των εργαζομένων ως προς την οποιαδήποτε αποκοπή μισθού, • υποχρέωση εργοδότη για έκδοση και ενημέρωση εργοδοτούμενου για μηνιαία/εβδομαδιαία κατάσταση μισθοδοσίας (payslip) • δυνατότητα καταδίκης κάθε προσώπου το οποίο κατά το χρόνο διάπραξης του αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο, και για το οποίο αποδεικνύεται ότι το αδίκημα έχει διαπραχτεί με τη συγκατάθεση ή συνενοχή ή αμέλεια του.
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Νομοθετική Ρύθμιση. Δεν υπάρχει άλλος τρόπος.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	
B2.3	Τρίτη επιλογή	
	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	
B3.1		

	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	Όχι	Δεν εμπλέκονται άλλα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες με το παρόν θέμα.
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>		
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	Ναι	
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε στο στάδιο σύνταξης της νομοθεσίας.	
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση; Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας	ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ	

	και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}		
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	Εξετάστηκε από τριμερή τεχνική επιτροπή αποτελούμενη από εκπρόσωπους της ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ. Πραγματοποιήθηκαν 2 συναντήσεις η οποίες διάρκεσαν 1.5 περίπου ώρα η κάθε μία.	
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>	Οι κοινωνικοί εταίροι έθεσαν κατά τη σύσκεψη τις απόψεις τους. Το τελικό προσχέδιο διαμορφώθηκε στη βάση των εισηγήσεων και προβληματισμών τους.	
Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;			√
<i>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</i>			
1. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</i>	Όχι	
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	Όχι	
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	Όχι	
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).		(Απάντηση σε €)

B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης						
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία (Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - [PMSE])							
B5.4	Αφορά: ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας ³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]	Ναι	Αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας. Δεν επηρεάζει οικονομικά τις επιχειρήσεις.				
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;		<table border="1"> <tr> <td>---</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>---</td> <td>100%</td> </tr> </table>	---	100%	---	100%
---	100%						
---	100%						

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

			---	100%
			---	100%
			---	100%
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Όχι	<i>(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)</i>	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).		<i>(Απάντηση σε €)</i>	

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

B5. 6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης	Προκύπτει ΔΦ λόγω της υποχρέωσης που προκύπτει για έκδοση εβδομαδιαίας ή μηνιαίας κατάστασης μισθοδοσίας (payslip). Να σημειωθεί ότι η πλειοψηφία των επιχειρήσεων εφαρμόζει εθελοντικά το μέτρο. Επίσης, ο χρόνος ετοιμασίας της κατάστασης (στο χέρι) περιορίζεται σε 1-2 λεπτά ανά εργαζόμενο.	
B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Όχι	(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;	Όχι	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;	Όχι	(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώςεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5. 10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)

	από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
[Redacted Section]			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.		(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6.1]	Όχι	
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	Όχι	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)

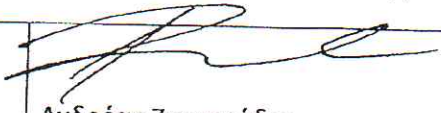
B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;	Όχι	(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Όχι	
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	Όχι	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	Όχι	(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κοκ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7.1			

	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i></p>	Όχι	
B7.2	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;</p>	Όχι	<i>(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)</i>
B7.3	<p>Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;</p>	Ναι	<i>Διασφαλίζει το βασικό δικαίωμα του μισθού των εργαζομένων</i>
B7.4	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;</p>	Όχι	<i>(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)</i>
B7.5	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;</p>	Όχι	<i>(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)</i>
B7.6	<p>Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;</p>	Όχι	<i>(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)</i>
B7.7	<p>Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως</p>	Όχι	<i>(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)</i>

	προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;		
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	Όχι	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	Όχι	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	Όχι	(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)

B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	Όχι	(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;	Όχι	(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	Όχι	(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	Όχι	(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάση ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	Όχι	(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;	Όχι	(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΟΤΟΒΟΥΛΙΑΣ	
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	Μεγάλη ανάγκη υιοθέτησης της προτεινόμενης νομοθεσίας ένεκα των επανειλημμένων παραβιάσεων των προνοιών των περί Προστασίας των Μισθών Νόμων και της υποχρέωσης μας στην αποτελεσματικότερη διασφάλιση του βασικού δικαιώματος του μισθού των εργαζομένων.
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	Πραγματοποιήθηκε διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους. Δεν εμπλέκονται άλλα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες με το παρόν θέμα.
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	√
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	√
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	√
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	√
7. Εκτίμηση ΔΦ	√
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	√

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής ΥΕΠΚΑ
Ημερομηνία	18/2/22

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά
[Επιλέξτε με Ν το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					

Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					